

Bedingungen für Personaldienstleistungsunternehmen:

DataGovernance Technologies Ltd bevorzugt Dossiers von Direktbewerbern. Sollten Sie als Personaldienstleister einen qualifizierten Kandidaten für uns haben, dann lesen Sie bitte untenstehende Informationen aufmerksam durch und senden Sie uns nur Dossiers zu, wenn Sie mit unseren Bedingungen einverstanden sind:

- Kommunikation mit Kandidaten: direkt durch uns
- Entschädigung: max. 12% des Brutto-Jahresgehalts
- Garantie bei frühzeitigem Austritt des Kandidaten

Wir sprechen geeignete Kandidaten auch direkt an. Deshalb behalten wir uns vor, Dossiers abzulehnen, sollte jemand aus unserem Unternehmen oder direktem Umfeld bereits in Kontakt mit dem Kandidaten sein.

Grundsätzlich übernehmen wir die direkte Kommunikation mit den Kandidaten. Selbstverständlich wird der Personaldienstleister unverzüglich über Termine und Vertragsabschluss informiert.

Die Vermittlungsprovision ist unabhängig vom Gehaltsrahmen und beträgt maximal 12% des Brutto-Jahresgehalts.

Sollte ein Kandidat nach Vertragsabschluss in der Probezeit das Unternehmen des Kunden verlassen, sind folgende Rückerstattungen des bereits beglichenen Honorars vorgesehen:

- während des 1. Monats: -60% des Honorars
- während des 2. Monats: -40% des Honorars
- während des 3. Monats: -20% des Honorars

Diese Rückvergütung ist auf das Bankkonto der DataGovernance Ltd innert 30 Tagen zu erstatten.